



У складу са чл. 48. ст. 2. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021), Форум београдских гимназија, доноси:

ПЛАН ДЕЛОВАЊА

са посебним мерама за подстицање и унапређење родне равноправности и уравнотежене заступљености полова

Овим планом предвиђају се посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима Синдиката и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

Као један од приоритета, у организационом смислу, у функцији јачања синдикалне инфраструктуре, потребно је увек подстицати и унапређивати равномерну заступљеност жена и мушкараца у органима Синдиката.

Равномерна заступљеност жена и мушкараца у органима Синдиката претпоставља да постоје једнаке могућности за оба пола допринесу напретку Синдиката, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције које им Синдикат омогућава.

Органи Синдиката према Статуту су Скупштина, Главни одбор и Надзорни одбор. Тренутно не постоји орган у коме је учешће жена мање од једне трећине (1/3) од укупног броја његових чланова. Однос према полу на дан доношења овог плана у органима Савеза је следећи:

Скупштина:	30% мушкарци – 70% жене;
Главни одбор:	40% мушкарци – 60% жене;
Председништво:	50% мушкарци – 50% жене;
Надзорни одбор:	30% мушкарци - 70% жене

Сви чланови синдиката, и жене, и мушкарци, имају једнаке шансе да учествују у раду органа Синдиката. Право члана да буде биран у органе Синдиката је исто за оба пола, те се по овом основу не прави никаква разлика. Чланови сваког органа могу подједнако бити и мушкарци и жене.

У складу са наведеним охрабрују се чланови синдиката, припадници оба пола, да учествују у раду синдиката. Сви органи Синдиката су дужни да једнакост полова и родну равноправност пропагирају увек у свуда. У том смислу органи Синдиката су дужни да:

- Развијају активну политику једнаких могућности оба пола у свим областима синдикалног рада,
- Подстичу мање заступљени пол да узима веће учешће у раду синдиката, и то како у самом Синдикату, тако и на нивоу синдикалних организација,
- Спречавају прављење разлике по полу приликом кандидовања за било коју функцију или чланство у органу Синдиката.

Овај План деловања се објављује на интернет страници Синдиката у року од пет дана од дана доношења, сходно члану 48.ставу 3.Закона о родној равноправности.

У Београду, 31. децембар 2021. године

Председник: Александар Марков

