



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ  
СРБИЈЕ  
**СРПС**



ГРАНСКИ СИНДИКАТ  
ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ  
**НЕЗАВИСНОСТ**



Синдикат  
Медицинских  
Сестара и  
Техничара  
Србије

Унија синдиката просветних радника Србије  
Нови синдикат здравства Србије  
Синдикат радника у просвети Србије  
Грански синдикат просветних радника Србије "Независност"  
Нови синдикат БАС Београд  
Синдикат медицинских сестара и техничара Србије



**НАПОМЕНА: ХИТНО!**

- **Председница Владе Републике Србије, госпођа Ана Брнабић**
- **Министар за државну управу и локалну самоуправу, господин Бранко Ружић**
- **Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, господин Зоран Ђорђевић**

Поштована председнице Владе,

Унија синдиката просветних радника Србије, Нови синдикат здравства Србије, Синдикат радника у просвети Србије, Грански синдикат просветних радника Србије "Независност", Синдикат медицинских сестара и техничара Србије и Нови синдикат БАС Београд, стоје на утемељеном становишту да је нацрт/предлог "**Закона о запосленима у јавним службама**" противан Уставу Републике Србије, ратификованим међународним конвенцијама, европским радно-правним нормама, европско-континенталном радноправном систему и домаћим законима и прописима који уређују област рада. Овим нацртом/предлогом Закона грубо се нарушавају основне правне норме које су снажно утемељене у уставном и радноправном систему Републике Србије и праву Европске Уније.

Нацртом/предлогом "Закона о запосленима у јавним службама" Ваша Влада (као предлагач) **руши следеће основе радноправног система:**

1. Мора се знати ко је послодавац, мора се знати ко је запослени. Следствено, мора се знати код ког је послодавца запослени у радном односу.
2. Послодавац је конкретно правно или физичко лице, послодавац не може бити "магловит" појам јавне службе.
3. Запослени је конкретно физичко лице и њему је Уставом гарантовано право на слободан избор рада.
4. Уговор о раду је уговорни акт који се односи на **тачно одређеног послодавца и тачно одређеног запосленог**. Уговором о раду се уређују права, обавезе и одговорности запосленог, послови које ће он обављати, место, време и остали услови обављања послова, зарада и остала примарна и секундарна права запосленог, општи акт којим се ближе уређују права, обавезе и одговорности запосленог, као и права и обавезе послодавца. Усвајањем наведеног Закона све ове вредности и постулати, **као и сам правни институт Уговора о раду**, би били суштински поништени.
5. Поништавањем правног института уговора о раду и његове правне вредности, практичним непостајањем детерминисаног послодавца, претварањем запослених у "објекте флукуације" са једних послова на друге, из једног места на друго, са једних услова рада на друге, из једног окружања у друго... тешко би се нарушила људска права из области рада и Уставни и законски оквир који их гарантује.

Председнице Владе, позивамо Владу Републике Србије да одустане од овог противуставног и дискриминаторног законодавног пројекта. У противном, синдикати потписници овог дописа биће принуђени да се свим дозвољеним средствима, пред свим надлежним инстанцама, домаћим и међународним, боре против доношења овог закона.

У Београду, 4.10.2017.год.

За синдикате учеснике у заједничким активностима  
Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије

