



Број:129

Београд; 04. 11. 2016.

ОБАВЕШТЕЊЕ

1. На последњој седници Радне групе за праћење ангажовања запослених која је одржана дана 03. 11. 2016. године чланови групе су се договорили да појединачне молбе не разматрају, него да се врате на радне подгрупе по школским управама а уколико надлежне школске управе не могу да реше појединачне случајеве да се такви предмети упуте Радној групи са комплетном документацијом, као и да лица незадовољна решењима радних подгрупа по школским управама пошаљу Радној групи комплетну документацију и извештај радне подгрупе за предмет.
2. Ради што ефикаснијег решавања таквих захтева министарство ће слати материјал свим члановима Радне групе а они ће мишљење достављати појединачно и на седницама заједнички одлучивати по појединачним захтевима.
3. Свака препорука од стране Радне групе и радних подгрупа по школским управама је неважећа уколико није потписана од стране свих чланова.

Синдикат радника у просвети Србије није никада тражио да се Члан 6. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика суспендује него је указао на злоупотребе истог. Те злоупотребе су нпр... Учитељица из Лесковца преузета по Члану 6 из Школске управе Лесковац у Школску управу Београд а да Радна група и Радна подгрупа ШУ Београд нису дале сагласност. Из приложене документације се може видети да су супружници пријављени на различитим адресама а не види како је у том случају извршено спајање породица нити је достављена потврда о запослењу супружника у Београду. Радник из Општине Гњилане, технолошки вишак са 50% преузет у ШУ Београд без сагласности Радне групе и Радне подгрупе ШУ Београд прелази у Београд док супружник ради у Општини Гњилане као социјални радник, па не видимо где је ту рационализација и спајање породице. Професор српског језика из Липљана на Косову и Метохији, тражи прелазак у ШУ Ниш, при томе нема стан у Нишу, супруг не ради у Нишу, из наведеног нам није јасно на који начин се позива на спајање породица. Оваквих и сличних примера има на територији ШУ Београд око 35 а на територији ШУ Ниш око 50, па се питамо да ли је ово злоупотреба преузимања по Члану 6. ПКУ или је поштовање Члана 6 ПКУ.

Ова радна група је упутила препоруку ШУ Нови Сад да се прихвати захтев за радница преузме у ШУ Нови Сад због здравственог стање деце. Сврха преузимања по Члану 6. је да се изађе у сусрет у посебним случајевима.



За СРПС:

Слободан Брајковић, председник