



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

СРПС

Београд, Дечанска 14/5; тел: 011/322-0317; email: sob@beograd.com; моб: 065/911-5119; www.srps.rs

Број: 105

Београд; 22. 09. 2016.

Председнику синдикалне организације

Поштовани,

Дана 22. 09. 2016. године одржан је састанак Радне групе за праћење ангажовања запослених у установама образовања и васпитања коме је присуствовао и министар просвете, науке и технолошког развоја г Младен Шарчевић.

У првом делу рада са министром се разговарало око упошљавања технолошких вишкова и проширења до пуне норме запослених на неодређено време. Из достављених података констатовано је да је једна трећина технолошког вишка и једна трећина непуне норме упослена, а две трећине технолошког вишка и непуне норме тек треба да се упосли. Подаци нису били прецизни јер „Доситеј“-информациони систем није био у функцији па зато нисмо имали праве податке на данашњи дан. Закључено је да се до 30. 09. 2016. године распореде технолошки вишкови и непуне норме а од 30. 09. 2016. све примедбе које имају синдикати да доставе министарству просвете, науке и технолошког развоја где ће министар лично бити укључен у санкционисање лица која нису поступала по закону.

Примедбе од стране синдиката са којима се сложио и министар односиле су се на Члан 6. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика а односи се на спајање породица где један супружник живи и ради у унутрашњости а други се пријављује да живи у великом граду, где је фиктивно пријављен и на тај начин попуњавају се слободна радна места у великим градовима потпуно на назаконит начин, тако да ће мала места остати без стручног кадра а тиме се угрожавају права и могућност запослења младих кадрова. Постоји сумња од стране синдиката да су посреди незаконите радње у које су укључени мито и корупција.

Министар је децидно изјавио да се на основу Члана 6. ПКУ, спајање породица, одлаже док се упошљавање технолошких вишкова по Члану 5. ПКУ не заврши а онда ће се строго контролисати када је један од брачних другова запошљен у великому граду, по ком основу, колико времена и на ком радном месту као и да ли је пријава боравка фиктивна или стварна, и да ли је радни однос на одређено или неодређено време, па ће се на основу тих података одобравати мобе за преузимање.

