



2 4 AUG 2016

Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА
КАБИНЕТ МИНИСТРА
Број:601-00-03/2016-01/74
Датум:23.08.2016.
Београд
Немањина 22-26

СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

Дечанска 14/5
11 000 Београд

Поштовани,

У четвртак, 18. августа, на састанку са вашим представницима, обавезали смо се да дамо одговоре на постављена питања.

Проблем наставника основних школа са шестим степеном стручне спреме који су испуњавали услов у погледу степена образовања у време заснивања радног односа не могу бити преузети у другу установу у складу са одредбама Закона о основама система образовања и васпитања, међутим, мишљења смо да за наредну школску годину, треба размотри могућност да се ово питање реши сходном применом одредаба члана 174. Закона о раду, који уређује упућивање на рад код другог послодавца према којем запослени може да буде привремено упућен на рад код другог послодавца на одговарајући посао ако је привремено престала потреба за његовим радом. По истеку наставне године запослени се враћа у установу из које је упућен и бодује са осталим запосленим. Трајно решавање овог проблема захтевало би измену Закона о основама система образовања и васпитања.

Проучили смо вашу примедбу на стручно упутство о формирању одељења и у вези са тим, остајемо при свему наведеном у упутству и табели датој у њему. Разлике између првобитно послатог и накнадног су техничке природе – пример који појашњава табелу је јасније формулисан, али инструкција у обе верзије има исти смисао и то онај који је имало и прошлогодишње упутство. Школе које су претходне четири године поштовале стручна упутства неће ове године имати проблем нити потребу да га примењују на остале разреде осим првог и петог. Дата табела је довољно јасна да за додатним тумачењем и нема потребе. Нејасна нам је табела коју сте навели у вашем допису, а подаци који се у њој налазе не следе из упутства. Све школе су обавезне да упутство поштују.

Два нова и два измењена правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установа биће објављени у току ове недеље, паралелно са тим процесом почиње са радом надограђени информациони систем просвете и науке „Доситеј“ у којем ће на транспарентан начин бити видљиви сви релевантни подаци везани за запослене за чијим је радом престала потреба и слободним радним местима. Како информациони систем и правилници ступају на снагу ове недеље, а 15. август је прошао, то се рок за попуњавање података помера. Школе ће бити у обавези да унесу податке најкасније три дана након објављивања правилника. Сви запослени ће добити приступне параметре и моћи ће да прате информације везане за запослене за чијим је радом престала потреба и слободна радна места.

И ове године биће формирана централна група и подгрупе за праћење ангажовања запослених у установама образовања и васпитања које су пратиле спровођење одредаба ПКУ. Апелујемо на све синдикате да у те подгрупе делегирају оперативне и одговорне колеге који ће допринети да рад ових подгрупа буде још успешнији него до сада.

Комисија за тумачење ПКУ тренутно је блокирана спором у вези са тумачењем чланова 62, 26 и 60 посебног колективног уговора. С обзиром на то да је дошло до промене Владе Републике Србије процедура доношења Закључка о овлашћењу министра просвете за потписивање Споразума о решавању колективног радног спора мора почети изнова, а са тим и ново прибављање мишљења министарстава (рада, финансија, државне управе) и Републичког секретаријата за законодавство. По поновном формирању комисија ће наставити рад. Међутим, око 400 предмета чека на разрешење спора, а како наступа период нових прераспоређивања запослених, реално је очекивање да ће предмета у кратком року бити још више. Требало би размотрити могућност да комисија настави са радом на предметима који нису повезани са спорним члановима, како запослени који месецима очекују одговоре не би били оштећени због нерешеног спора.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Решавање проблема запослених са вишим образовањем (VI степеном стручне спреме)

Наставници основних школа са шестим степеном стручне спреме (више образовање) који су испуњавали услов у погледу степена образовања у време заснивања радног односа не могу бити преузети у другу установу у складу са одредбама члана 131. Закона о основама система образовања и васпитања, будући да се приликом заснивања новог радног односа утврђују услови у складу са одредбама члана 8. став 2. овог закона.

Међутим, мишљења смо да за наредну школску годину, треба размотри могућност да се ово питање реши сходном применом одредаба члана 174. Закона о раду, који уређује упућивање на рад код другог послодавца.

Чланом 174. став 1. Закона о раду прописано је да запослени може да буде привремено упућен на рад код другог послодавца на одговарајући посао ако је

привремено престала потреба за његовим радом, дат у закуп пословни простор или закључен уговор о пословној сарадњи, док трају разлози за његово упућивање, а најдуже годину дана. Ставом 3. и 4. истог члана Закона прописано је да запослени са послодавцем код кога је упућен на рад закључује уговор о раду на одређено време и да по истеку рока на који је упућен на рад код другог послодавца запослени има право да се врати на рад код послодавца који га је упутио.

Према томе, запослени са шестим степеном стручне спреме који су на листи технолошких вишкова, а који због неодговарајућег степена образовања не би могли бити преузети у другу установу, могу бити упућени у ту установу, сходном применом наведених одредаба Закона о раду.

По истеку наставне године запослени се враћа у установу из које је упућен и бодује са осталим.

Трајно решавање овог проблема захтевало би измену Закона о основама система образовања и васпитања.

Стручно упутство о формирању одељења

Поводом дописа којим се Унија синдиката обратила а односи на формирање одељења у основним и средњим школама, обавештавамо вас:

- Да се Стручно упутство примењује од школске 2013/14. године и да се табела у којој је представљен број одељења и број ученика за њихово формирање иста од првог до последњег упутства. Одељење формира на бази од 30 ученика. У табели су наведени бројеви 31, 61, 91, 121,..као доње границе за формирање 2, 3, 4, 5...одељења једног разреда.
- Да се број одељења, због рационализације, мора стално усклађивати са упутством. Број одељења се утврђује и формира не само у првом и петом разреду основне школе и првом средње. Приликом поновног формирања одељења упутство се поново примењује на исти начин.
- Фиктивни пример који се наводи у допису не уважава критеријуме у Стручном упутству. Наиме уколико су неке школе у досадашњој пракси могле да формирају одељења према неким другим критеријумима, сада то увођењем е-ценуса и отворених података постаје видљиво. Циљ упутства јесте увођење веће правичности у образовању. Уколико би дошло до другачијег буџетског оквира за финансирање делатности образовања, добро би било формирати одељења на бази 25 ученика што и представља једну од стратешких смерница.
- У средњем образовању се одељења више образовних профила комбинују у једно када се наставни планови и програми барем 5 наставних предмета поклапају. При формирању одељења у средњим школама се штити интерес и право ученика да образовни профил који је уписао у првом разреду и заврши без обзира на евентуално осипање.

Правилници о критеријумима и стандардима за финансирање усанова

Одредбама Посебног колективног уговора прописано је да пре почетка школске године, а најкасније до 15. августа, директори школа достављају листе запослених за

