



**Република Србија**  
**МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ**  
**И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА**

**Кабинет**

Број: 601-00-2/2015-01/10

Датум: 25.2.2015. године

Београд

Немањина 22-26

**НАЧЕЛНИКУ ШКОЛСКЕ УПРАВЕ**  
**ДИРЕКТОРУ ШКОЛЕ**

Поштовани,

Право на штрајк је једно од Уставом Републике Србије зајемчених права и исто се остварује у складу са законом. Закон који на општи начин уређује штрајк је Закон о штрајку, а посебним законима у области образовања и васпитања уређен је штрајк запослених, конкретно наставника, васпитача и стручних сарадника у школама.

Како Закон о штрајку даје могућност минимума процеса рада у делатностима од јавног интереса, у које спада и просвета, то је Законом о основном образовању и васпитању („Службени гласник РС“, број 55/13) и Законом о средњем образовању и васпитању („Службени гласник РС“, број 55/13) утврђен минимум процеса рада, и то:

1) у основној школи – минимум процеса рада за наставника је извођење наставе у трајању од 30 минута по часу у оквиру дневног распореда и обављање испита, а за стручног сарадника 20 часова недељно,

2) у средњој школи и средњој школи са домом – минимум процеса рада за наставника је извођење наставе у трајању од 30, односно 40 минута по часу у оквиру дневног распореда и обављање испита, а за стручног сарадника, односно васпитача – 20 часова недељно.

Имајући у виду чињеницу да у школама може постојати више синдикалних организација, као и чињеницу да су два репрезентативна синдиката, и то: Синдикат образовања Србије и Грански синдикат просветних радника Србије Независност, прекинула законски штрајк и успоставили уобичајен начин рада, неопходно је да директори школа, као одговорна лица за законитост рада и успешно обављање делатности школа, организују наставу на тај начин што ће се звонити или на други начин оглашавати почетак и крај часа на 45 минута, колико по посебним прописима и траје час, а наставници, који су у законитом штрајку, моћи ће да прекину извођење наставе након 30 минута тако да се њихова права на штрајк неће реметити. Напомињемо да је директор у обавези да појача дежурство ради обезбеђивања реда и дисциплине, а самим тим и безбедност ученика до краја часа.

Другачија организација дневног распореда означавања почетка и краја часа могла би довести у питање остваривање права на рад запослених и права на

безбедност ученика, и то посебно: наставника који нису у штрајку, наставника који раде у две или више школа, као и безбедност ученика нижих разреда основне школе која нису у продуженом боравку, а које родитељи преузимају после завршетка наставе у другој смени.

Чланом 14. Закона о штрајку прописано је да запослени који учествује у штрајку, остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања - у складу са прописима о социјалном осигурању.

У складу са одредбом члана 106. Закона о раду један од елемената за обрачун зараде је управо време проведено на раду. Како су запослени у школи обавезни да обезбеде минимум процеса рада, односно да држе час у трајању од 30 минута, то они, за период док су у штрајку, имају право на сразмеран део зараде, сходно времену проведеном на раду, односно немају право на зараду за време проведено у штрајку.

За запослене у школи који су у законитом штрајку почев од 19. фебруара 2015. године, број часова рада за обрачун зараде одређује се према евиденцији која се води у школи, а за чију исправност и тачност је законски одговоран директор. Збирни извештај о укупном умањењу броја часова у току месеца школа доставља надлежној школској управи којој је благовремено пријавила штрајк.

Умањење зараде које проистекне због смањеног броја часова рада услед штрајка није дисциплинска мера која се изриче запосленом за повреду радне дужности, већ представља примену наведених законских одредаба.

МИНИСТАР  
др Срђан Вербић

